

- Jag tror på en ledare som kan få alla att växa och trivas, säger Kerstin Lagerström, ledarskapskonsult och dagens talare vid CMMs ledarskapsutbildning.

Foto: LISA KVIST WADMAN



STARTADE 2006

■ Det specialdesignade ledarskapsprogram på Centrum för molekylär medicin startade 2006 och leds av professorerna Martin Schalling och Gunnar Norstedt samt Aleksander Marlevi, ledarcoach på Next Peak. Deltagarna förväntas ägna omkring 100 timmar åt det nio månader långa programmet.



Coachen Aleksander Marlevi och professor Martin Schalling är programansvariga.



Från vänster syns Svetlana Lagercrantz (MD, PhD), Vladana Vukojevic (PhD), Petra Tollet-Egnell (docent) och Agneta Nordenskjöld (professor), årets och förra årets kursdeltagare.

Foto: LISA KVIST WADMAN

CMM stärker vi-känslan med ledarskapsprogram

För fyra år sedan identifierades ett behov av att öka effektiviteten och vi-känslan på Centrum för molekylär medicin, CMM, där både forskare från KI och läkare från sjukhuset verkar.

Förhoppningen är att interna samarbeten i kombination med individuella satsningar ska ge bättre forskning.

En av lösningarna paketerades i ett nio månader långt ledarskapsprogram för tio till tolv deltagare. I september förra året gick starten för fjärde gången.

- Bland de sökande väljer vi ut forskare från olika våningsplan, olika inriktningar och på olika stadier i karriären för att skapa fusion och translation inom CMM, säger Martin Schalling, professor i medicinsk genetik och en av tre programansvariga.

FÖR DRYGT drygt tio år sedan gick han själv en ledarskapsutbildning på KI, "Framtidens ledare", som leddes av Kerstin Lagerström, ledarskapskonsult och dagens talare. Hon liknar en ledare vid en trädgårdsmästare.

- Trädgården behöver olika slags växter men beroende på väder och säsong kräver vissa

vatten och näring varje dag medan andra klarar sig bäst på egen hand. Jag tror på en ledare som kan få alla att växa och trivas, säger hon.

FÖRUTOM månadsträffarna med inbjudna föreläsare innehåller CMMs ledarskapsprogram studiebesök, diskussionsseminarier, gruppuppgifter, individuella träningsträffar med en ledarcoach och egenstudier.

Gruppuppgifterna ägnas åt centrumets utveckling medan den individuella coachningen fokuserar på individens forskningsmål.

- Programmet har mognat med tiden och vi kompletterar det årligen i takt med CMMs

LEADERSHIP PROGRAMME BOOSTS SENSE OF UNITY

 Four years ago, it was felt that the Centre for Molecular Medicine (CMM) needed to improve its efficiency and create a stronger sense of unity, and it was hoped that internal collaboration combined with individual effort would result in better research. One of the solutions was packaged in a nine-month leadership programme for groups of ten to twelve.

behov, säger coachen Aleksander Marlevi, och understryker att en ledarskapsutbildning bör anpassas efter behov och pågå under en relativt lång tid.

Deltagaren Maria Bradley, hudläkare och docent på KI, uppskattar att programmet sträcker sig över en förhållandevis lång period - så att kunskaperna kan tas till vara efter hand - och att det skapar kontakter med andra forskare inom centrumet.

- Programmet har gjort mig mer intresserad av CMMs framtid, säger hon, och tillägger att det även har bidragit till både privat och yrkesmässig utveckling.

Martin Schalling tror att också andra enheter på KI skulle kunna stärkas av ett ledarskapsprogram, framför allt där man vill föra ihop människor med skilda forskningsinriktningar.

GRUNDSTOMMEN av ledarskapsprogrammet har redan använts inom KI men har inte varit lika omfattande som denna.

- Närmare 70 personer från bland annat institutionen för medicinsk epidemiologi och biostatistik och Centrum för klinisk utbildning har tränats i ledarskap under de fem år jag har varit verksam på KI, säger Aleksander Marlevi.

LISA KVIST WADMAN
kibladet@ki.se